

**Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями  
здоровья «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»  
(КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»)**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием трудового  
коллектива протокол  
№ 3 от 29.12.2023

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора КГБОУ  
«Барнаульская общеобразовательная  
школа-интернат № 6»  
№ 7 от «09» января 2024 года

## **Положение**

**об оплате труда работников краевого государственного  
бюджетного общеобразовательного учреждения для  
обучающихся, воспитанников с ограниченными  
возможностями здоровья  
«Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»  
(новая редакция)**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Алтайского края 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) а также учреждений финансируемых за счет краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края № 16-П от 22.03.2018 (в редакции от 23.05.2018 № 27-П, от 17.09.2018 № 63-П, от 26.03.2020 № 13-П, от 04.06.2021 № 34-П, от 12.10.2021 № 56-П, от 27.06.2022 года №31-П, от 17.11.2022 года № 71-П), нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»;
- порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат
- порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждения.

1.3. Система оплаты труда работников в КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» устанавливаются коллективным договором, дополнительными соглашениями к трудовым договорам, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений,

подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края № 16-П от 22.03.2018 года.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.6. Заработная плата работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1, 4, 5, 6 Примерного положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников общеобразовательной организации и выполнения ими работ той же квалификации.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Система оплаты труда работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета, средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения и иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБОУ определяются Примерным положением об оплате труда (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П в действующей редакции).

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» определяются директором учреждения, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Положение об оплате труда работников образовательной организации может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается директором школы-интерната в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание образовательной организации утверждается директором КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» ежегодно.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно и утверждаются Положением о компенсационных выплатах работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6». При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных в образовательной организации на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Положением о стимулирующих выплатах работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», разработанным самостоятельно учреждением, в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество

труда работника, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности образовательной организации по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

2.7. За счет экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников по итогам работы за месяц, квартал, год на основании Положения о выплатах стимулирующего характера работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6».

2.8. Распределение стимулирующих выплат производится на основании приказа директора КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» по согласованию с общим собранием и первичной профсоюзной организацией.

### **3. Оплата труда педагогических работников.**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБОУ устанавливаются руководителем КГБОУ в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), указанными в приложении 1 к Примерному положению (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П в последней редакции) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» устанавливаются с учетом почетного звания; специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен Примерным положением (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П в последней редакции).

При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, новая ставка заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$O_u = C \times A \times (1 + \sum K_c)$ , где:

$O_u$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

$C$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим ПКГ, формируемым с учетом:

требований к профессиональной подготовке;  
результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

А – повышающий коэффициент за почетное звание;

Кс - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность устанавливается в размере (Кс – коэффициент специфики работы) 0,15- 0,20 (Приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края № 16-17 от 22.03.2018 в последней редакции).

3.3.3. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 11.04.2019 № 7-П «Об утверждении Положения о почасовой оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в краевых государственных образовательных учреждениях, подведомственных Минобрнауки Алтайского края.

3.3.4. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6».

3.4. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.2 настоящего положения, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного характера КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»:

- выплаты компенсационного характера за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы)

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- персонифицированная доплата.

3.4.1 Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, - за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается Положением о выплатах компенсационного характера КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» в следующих размерах:

за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета учебной нагрузки:

1-4 классы – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5-12 классы (русский язык и литература) - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5-12 классы (математика) – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5-12 классы (английский язык, химия, физика, биология, черчение, история) - 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

За заведование кабинетами - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

За руководство методическими объединениями - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

за классное руководство - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

в классах наполняемостью до 5 человек – 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в классах наполняемостью до 10 человек - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в классах наполняемостью свыше 10 человек – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.4.4. Выплаты работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.5. Для педагогических работников и сотрудников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением о выплатах стимулирующего характера КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», разработанного с учетом Примерного положения (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П в последней редакции), по согласованию с общим собранием и первичной профсоюзной организацией работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени,

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

ежемесячная выплата за наставничество;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами;

иные поощрительные выплаты.

3.5.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», утвержденным приказом директора учреждения и согласованным решением общего собрания, и первичной профсоюзной организацией.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Положением о выплатах стимулирующего характера работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения устанавливаются в следующих размерах:

- для педагогических работников, за исключением работников учреждений дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3.5.3. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за непрерывный стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на педагогических должностях устанавливается в следующих размерах:

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет -10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет -15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками и имеющими почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований

3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», утверждаемым приказом директора и согласованным решением общего собрания, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора.

3.5.8. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами КГБОУ

«Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 № 27-П «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Алтайском крае.

3.6. Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее – «учитель и преподаватель с нормой 18 часов»), осуществляется в соответствии с разделом II Порядка.

Размер средней месячной оплаты учителя и преподавателя с нормой 18 часов исчисляется по формуле:

$$Рсмоу = (Оу \times Фн) : Нч,$$

где:

Рсмоу – размер средней месячной оплаты учителя и преподавателя с нормой 18 часов, исчисленный за фактический недельный объем учебной нагрузки;

Оу – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы учителя и преподавателя с нормой 18 часов;

Фн – фактический недельный объем учебной нагрузки учителя и преподавателя с нормой 18 часов;

Нч – норма часов учебной работы учителя и преподавателя с нормой 18 часов в неделю за ставку заработной платы в месяц.»;

#### **4. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6».**

4.1. Должностные оклады заместителям директора КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя, должностной оклад главного бухгалтера - на 10 процентов ниже должностного оклада директора.

4.2. Заместителям директора КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в

выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2.1. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.2. Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.2.3. Выплаты компенсационного характера для заместителя директора и главного бухгалтера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3 - 3.4.4 данного Положения.

4.3. Заместителям директора КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением о выплатах стимулирующего характера КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», разработанного с учетом Примерного положения (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П в последней редакции), по согласованию с решением общего собрания работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» и с первичной профсоюзной организацией.

4.3.1. Заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в образовательной организации;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
- ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами);
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.3.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижений целевых показателей эффективности их работы, определяемых директором школы-интерната. Размер выплаты за

интенсивность и высокие результаты работы данным категориям работников определяется в соответствии с оценочными листами, которые определяются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с решением общего собрания, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.3.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград, аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности; устанавливается в следующих размерах:

- аттестованных на соответствие занимаемой должности - 15 процентов;

- имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителя директора и главного бухгалтера школы-интерната, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) министерства образования и науки РФ устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата – 5 процентов от оклада (должностного оклада)

- за наличие ученой степени кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

- за наличие ученой степени доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в учреждении – до 15 процентов от оклада (должностного оклада).

4.3.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных Положением о стимулирующих выплатах работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников школы-интерната.

4.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»;

4.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора и главного бухгалтера КГБОУ «Барнаульская

общеобразовательная школа-интернат № 6», формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы директора КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», предусмотренной трудовым договором.

4.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы директора и заработной платы заместителей директора, возлагается на директора КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6».

## **5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и рабочих**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала устанавливаются руководителем КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 Примерного положения ((приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П), размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» устанавливаются с учетом (приложение 2. (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П): специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность – 0,15 к окладу (должностному окладу)

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

$Oy = C \times (1 + \sum Kc)$ , где:

Oy – оклад (должностной оклад) специалиста, ставка заработной платы;

C – оклад (должностной оклад) по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

Kc - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях;

5.2.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к Примерному положению (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П в последней редакции).

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, рабочим и учебно-вспомогательному персоналу КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» устанавливаются Положением о выплатах компенсационного характера КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;
- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);
- персонифицированная доплата.

5.3.1. Выплаты компенсационного характера работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.2. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме), устанавливаются Положением о выплатах компенсационного характера работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» и не может превышать 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителю школы-интерната до 100 % должностного оклада.

5.3.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, рабочим и учебно-вспомогательному персоналу КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3 - 3.4.4 данного Положения.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», разработанного с учетом Примерного положения (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П), согласованного с решением общего собрания работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная

школа-интернат № 6») и с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии,

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами;
- иные поощрительные выплаты.

5.4.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы для данных категорий работников устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», разработанного с учетом Примерного положения (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 года №16-П), согласованного с решением общего собрания работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» и с первичной профсоюзной организацией.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Положением о выплатах стимулирующего характера работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в учреждении определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» и составляет:

от 5 лет до 10 лет непрерывного стажа – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет непрерывного стажа - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет непрерывного стажа - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.4.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», согласованного с решением общего собрания работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная

школа-интернат № 6» и с первичной профсоюзной организацией в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора школы-интерната

#### **6. Порядок выплаты материальной помощи**

6.1. Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» устанавливаются в коллективном договоре согласованного с решением общего собрания работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» и с первичной профсоюзной организацией.