

**Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
«Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»**

П Р И Н Я Т О
Общим собранием
трудового коллектива
от 29.12. 2023 года
протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
от 09.01.2024 года
№ 7

Положение

**о компенсационных выплатах работникам краевого
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения для обучающихся, воспитанников
с ограниченными возможностями здоровья
«Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»
(новая редакция)**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Алтайского края 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) а также учреждений финансируемых за счет краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края № 16-П от 22.03.2018 (в редакции от 23.05.2018 № 27-П, от 17.09.2018 № 63-П, от 26.03.2020 № 13-П, от 04.06.2021 № 34-П, от 12.10.2021 № 56-П, от 27.06.2022 года №31-П, от 17.11.2022 года № 71-П, от 24.11.2023 года №62-П), нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее положение определяет перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат.

1.3. Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы).

II. Порядок установления выплат компенсационного характера.

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

2.2. Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются Положением об оплате труда работников КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края № 16-П от 22.03.2018 (в последней редакции), коллективным договором образовательной организации. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного

характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» на оплату труда работников.

2.4. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
 - выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, - для педагогических работников; работа в оперативном режиме и другие, - для сотрудников образовательной организации);
- Размер выплат компенсационного характера не может превышать 100 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.
- персонифицированная доплата.

В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается настоящим положением в следующих размерах:

За проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки:

1-4 классы – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5-12 классы (русский язык и литература) - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5-12 классы (математика) – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5-12 классы (английский язык, химия, физика, биология, черчение, история) - 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

За заведование кабинетами - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

За руководство методическими объединениями - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.7. Выплата работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.8. Выплаты работникам КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу с учетом специфики работы в общеобразовательном учреждении для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) в следующем размере:

- учителям, педагогическим работникам - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- медицинским работникам - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.10. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в

выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.11. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов от часовой тарифной ставки.

2.12. Размер выплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ, расширение зон обслуживания определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания, от 20 до 100 процентов к основному окладу (должностному окладу), оформляется приказом директора.

2.13. Доплата за работу в оперативном режиме устанавливается для водителей в размере 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и производится на основании приказа руководителя.

2.14. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании результатов СОУТ. Конкретный размер доплат и перечень работников, кому устанавливается данная выплата, утверждается приказом руководителя.

2.15. Надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) установлена в размере 15 процентов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.16. Доплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей:

педагогическим и медицинским работникам

За заведование кабинетами:

- ЛФК, информатика, спортивный зал - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- мастерскими (столярная, технология) - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- логопед, психолог, методический кабинет, ручной труд – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

- сенсорная комната, библиотека, музей – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

За руководство пришкольным участком - 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

За классное руководство - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

в классах наполняемостью до 5 человек – 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в классах наполняемостью до 10 человек - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в классах наполняемостью свыше 10 человек – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

За руководство сайтом – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

За оформление протоколов консилиума работы ПМПк сопровождения – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

За работу по разным программам в классе – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;

За организацию технического обслуживания, ИКТ сопровождение образовательного процесса – 10 - 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по наделенным функционалам.

2.17. Доплаты за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (расширение зоны обслуживания) для учебно-вспомогательного, медицинского и обслуживающего персонала:

- погрузочно-разгрузочные работы – 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- уборка снега в зимний период - 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за работу в комиссиях по закупке товаров работ, услуг методом запроса, ценовых котировок, аукционов, торгов; за работу в комиссиях по приемке товара:

- зав. складом – 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- повар – 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- медицинский работник – 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

За работу с архивом документов специалисту по кадрам - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

За организацию медицинских осмотров сотрудников (по итогам медосмотра, разовая выплата)- 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

За консультативную работу во внешних экспертных комиссиях – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

III. Порядок снятия выплат компенсационного характера

3.1. Снятие выплат компенсационного характера определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;

- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты компенсационного характера;

- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;

- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в выплатах компенсационного характера;

- при невыполнении работниками работ, определенных установленной выплатами компенсационного характера более одного месяца.