

**Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями
здоровья «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»
(КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»)**

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
Учреждения протокол № 6
«31» мая 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГБОУ
«Барнаульская общеобразовательная
школа-интернат № 6»
№ 110 от «31» мая 2022 г.

Положение
об Общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области общего образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

1.4. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения. Локальные нормативные акты Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения.

1.5. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к кото-рым относятся: Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет Учреждения, Совет Учреждения, Попечительский совет.

Коллегиальные органы управления не имеют права выступать от имени Учреждения.

Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – «локальные нормативные акты»), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Уставом. Локальные акты Учреждения не могут противоречить Уставу.

1.6. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления Учреждения, порядок принятия ими решений и выступления от имени организации устанавливаются Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Общее собрание работников Учреждения является высшим коллегиальным органом управления Учреждения.

1.8. Участниками Общего собрания работников Учреждения являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении.

2. Задачи Общего собрания работников Учреждения

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- развитие инициативы работников, реализация их прав и обязанностей, входящих в компетенцию Учреждения, решение вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в

жизнь государственно-общественных принципов управления;

- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;

- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения, затрагивающих интересы работников учреждения;

- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками трудовых отношений в пределах своей компетенции;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, в области пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения;

- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;

- внесение предложений о поощрении работников Учреждения.

3. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

3.1. Общее собрание работников Учреждения:

принимает основные направления деятельности Учреждения;

избирает прямым открытым голосованием членов Совета Учреждения из числа работников;

создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;

рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения;

рассматривает распределение внебюджетных средств;

локальные нормативные акты, затрагивающие интересы работников Учреждения, принимаются с учетом мнения коллегиального органа работников – Общего собрания работников Учреждения.

3.2. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об общем образовании, трудовым законодательством положением, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

4. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.

4.2. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа трудового коллектива. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием большинства присутствующих членов Общего собрания работников Учреждения.

4.3. Решения Общего собрания работников Учреждения согласовываются с администрацией Учреждения, обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

4.4. Общее собрание работников Учреждения проводится не реже 1 раза в год.

4.5. Ведение Общего собрания работников Учреждения возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием работников Учреждения на первом заседании. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников Учреждения. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Общем собрании работников Учреждения.

4.6. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.7. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который также избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.8. Секретарь Общего собрания работников Учреждения ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Общего собрания и заседаний совета трудового коллектива.

4.9. Общим собранием работников Учреждения избираются члены совета трудового коллектива (СТК). Состав СТК составляет 7 человек, от всех структурных подразделений Учреждения.

4.10. Совет трудового коллектива (СТК):

- организует деятельность трудового коллектива в период между заседаниями Общего собрания работников Учреждения;

- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;

- организует подготовку заседания до его проведения;

- контролирует выполнение решений.

4.11. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных

в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания работников Учреждения.

4.12. Деятельность Общего собрания Учреждения осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.13. Все решения Общего собрания доводятся до сведения всех участников образовательных отношений в течение 3 дней со дня заседания, в том числе через размещение на информации на информационном стенде Учреждения.

4.14. Внеочередные заседания Общего собрания проводятся по требованию администрации или не менее одной трети работников Учреждения.

5. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Учреждения в установленном порядке.