

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГБОУ
«Барнаульская общеобразовательная
школа-интернат № 6» № 112
от 31.05.2022

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников
в КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в КГБОУ «Барнаульская общеобразовательная школа-интернат № 6» – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Июнь - октябрь 2022	Т.Л. Шейкина, заместитель директора по учебно-методической работе
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	сентябрь - октябрь 2022	Т.Л. Шейкина, заместитель директора по учебно-методической работе
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку	до 30.10.2022	Т.Л. Шейкина, заместитель директора по учебно-методической работе

		персональных данных		
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/ группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	в течение 2022/2023 гг.	Т.Л. Шейкина, заместитель директора по учебно-методической работе
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	в течение 2022/2023гг.	Т.Л. Шейкина, заместитель директора по учебно-методической работе
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	по итогам реализации персонализированных программ наставничества	Т.Л. Шейкина, заместитель директора по учебно-методической работе